

# Relazione introduttiva

**Luigi Annesi**

**Presidente Auser Regionale Lazio**

## Conferenza di Organizzazione

Centro Congressi Frentani- Roma **13 Settembre 2019**

### **Premessa**

Care e Cari,

delegate/i e invitate/i, ringrazio **Lorenzo Mazzoli** della Presidenza Auser Nazionale, **Michele Azzola** Segr.Gen.le Cgil Roma e Lazio, **Alessandra Romano** Segr. Gen.le Spi Cgil Roma e Lazio e i due carissimi relatori Dott. **Paolo Pigozzi** che presenterà il suo libro di ricette **“COLAZIONE DA RE”** e l'Architetto, compagno ,amico **Claudio Falasca“ DOMICILIARITA' E RESIDENZA”**, e ringrazio soprattutto voi delegate/i che con la vostra partecipazione alla Conferenza di Organizzazione Regionale del Lazio permettete il suo svolgimento.

Come già sapete la Conferenza di Organizzazione si svolge in un momento importante dell'entrata in vigore della Riforma del Terzo Settore.

**SVOLGERO' UNA RELAZIONE DI MERITO E CON POCHISSIME RIFLESSIONI POLITICHE, RISPETTO ALLA SITUAZIONE GENERALE DEL NOSTRO PAESE E DELL'EUROPA.**

**Ma sento il dovere di sottolineare solo per titoli, l'anno che abbiamo vissuto pericolosamente a causa delle scelte politiche scellerate del precedente Governo;**

**A-imbarbarimento della società civile usando un linguaggio Triviale e scurrile.**

**B-politica dei respingimenti in mare dei migranti, che ha segnato il livello più alto di crudeltà e disumanità vietando i salvataggi in mare e gli sbarchi dei profughi.**

**C- Il precedente Governo ha tollerato il crescente aumento dei rigurgiti fascisti , ( razzismo, xenofobia ecc. ) manifestati pubblicamente dall'estrema destra, senza censure e senza denunciare gli episodi di apologia politica ,reato previsto dalla nostra Costituzione e fomentando l'odio razziale contro i cittadini di colore e i Rom.**

**D- sistematica campagna d'odio contro l'EUROPA con la promessa di far uscire l'Italia dalla comunità Europea .**

**Chiudo questi schematici titoli citando le parole dell'intervento fatto al Senato nella dichiarazione di voto al Governo CONTE 2 “ della Senatrice a vita **LILIANA SEGRE** superstite dell'Olocausto che ha detto“ Il mio atteggiamento di fronte alla nascita del nuovo Governo è di preoccupazione e allo stesso tempo di SPERANZA.**

**Ho temuto un inesorabile imbarbarimento della nostra società e ora mi attendo che il nuovo Governo operi concretamente per la difesa della democrazia e dei principi di solidarietà nati dalla RESISTENZA.**

**Penso che siano la sintesi perfetta di ciò che noi tutti vogliamo per il futuro dell'Italia da questo Governo.**

L'Auser Nazionale ha tenuto la Conferenza di Organizzazione il 9 e 10 maggio 2019 dando un titolo, a mio modo di vedere molto appropriato “**una grande rete che guarda al futuro**”.

**Il Presidente dell'Auser Nazionale Enzo Costa ha invitato tutte le strutture a non fare Conferenze di Organizzazione “finte”.**

**Quindi noi ci siamo presi il tempo necessario per svolgere la nostra Conferenza di Organizzazione rispettando le regole fissate dall'Auser Nazionale.**

Sono circa 3 anni che sono Presidente dell'Auser del Lazio e vi garantisco che non mi sono mai **annoiato**, anzi spesso **non ho dormito** la notte pensando a come risolvere i tantissimi e complicatissimi problemi che ci sono stati e alcuni ci sono ancora nell'Auser del Lazio. **Ma questa parte l'affronterò più avanti della relazione.**

Come è noto l'Auser Nazionale , ma anche tantissime strutture in Italia hanno compiuto nel 2019 30 anni , **mentre L' AUSER Regionale è giunto a 29 anni.**

**Quindi il prossimo anno festeggeremo anche noi i nostri 30 anni di attività di volontariato.**

**L'Auser Nazionale nasce il 5 maggio 1989 per volontà di Bruno Trentin Segretario Generale della CGIL, insieme allo Spi Cgil che sono i due soci Fondatori .**

La scelta della Cgil e Spi fu di dare l'opportunità alle persone dopo il termine della fase lavorativa ,di impegnarsi attivamente nel Volontariato aiutando i cittadini più in difficoltà.

I dati sulla povertà pubblicati da **EUROSTAT** di pochi giorni fa, descrivono l'Italia a forte **esclusione** sociale.

C'è un Italiano su 8 a rischio **esclusione** sociale anche se lavora.

Anche se nel 2018 le persone a rischio povertà sono diminuite di un milione rispetto al 2017, ci sono sempre 16,4 milioni di poveri e sono oltre il 27% della popolazione. Ma è rimasta stabile la percentuale di quanti rischiano **l'indigenza pur avendo un lavoro.**

I dati sulla povertà , giustificano il continuo aumento delle associazioni **NON PROFIT** e delle volontarie/i.

I Dati **ISTAT** delle associazioni non profit al 31 dicembre 2015 ci dicono che; Al 31 dicembre 2015 le istituzioni non profit attive in Italia erano **336.275, l'11,6%** in più rispetto al 2011.

Mentre il dato delle associazioni di volontariato in Italia del 2016 era di **44.182**

Sono impegnate circa **6 milioni le volontarie/i**, più 16,2% rispetto al 2011

I dipendenti delle Associazioni **NON PROFIT** sono circa **800mila** ,rispetto al 2011 crescono del 15,8%. **E' la più grande azienda in Italia.**

L'Auser è riuscito in questi 30 a dare risposte concrete a tantissime persone sole e bisognose di sostegno.

**Filo d'Argento** è il contenitore dei bisogni richiesti dalla popolazione anziana; dalla semplice compagnia telefonica , compagnia in casa, spesa ,passeggiate, consegna di farmaci, accompagnamento presso le strutture sanitari per esami e ritiro degli stessi, lettura libri o giornali, pagamento delle utenze domestiche, aiuto per far conoscere come si usa il computer e cellulare, ecc.

**Le sedi Auser in Italia sono 1.534, e le iscritte/i circa 300.000, le volontarie/i 49.000, questi numeri dimostrano che siamo un grande punto di riferimento per la popolazione anziana che vuole vivere l'invecchiamento con dignità e non nella totale solitudine.**

L'aumento della popolazione della terza età, ci costringe a ripensare le politiche sociali del nostro paese e la valorizzazione del volontariato, visto che ci saranno sempre meno risorse pubbliche disponibili.

Se si riflette sui dati dell'Istat che ci dicono che tra qualche anno ci sarà un cambiamento demografico **epocale**, oggi gli **over 65** rappresentano un **quarto** della popolazione.

Stando alle proiezioni nel **2050** diventeranno **20 milioni** di cui **4 milioni** avranno più **di 85 anni**. L'Auser è già protagonista con le tutte le attività sociali , che svolge nei confronti delle persone anziane, per rendere la qualità della vita in una prospettiva di **invecchiamento attivo** .

## **Legge nazionale per l'invecchiamento attivo**

Oggi i tempi sono maturi per costruire concretamente un'idea che l'invecchiamento non è un periodo **residuo** , ma un **“epoca”** della vita nella sua interezza, è un **“arco della vita”** che non neghi i vecchi e la vecchiaia, ma assuma e promuova l'invecchiamento come processo al cui centro vi è la persona con le sue fragilità , ma anche con le grandi potenzialità

L'Auser come lo Spi e la CGIL e tantissimi altri soggetti sostiene la proposta fatta al Governo, per lo stanziamento annuale di 30milioni di euro iscritto nel bilancio triennale 2020-2022, ad un fondo speciale gestito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri attraverso il Dipartimento per le politiche della famiglia, o in subordine dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

## **Riforma del Terzo Settore**

1-Il 3 Luglio 2017 è stato approvato il Decreto **Legislativo n.117 “Codice del Terzo Settore”** che riconosce per la prima volta le reti associative nazionali istituendo **il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNT)**. Riunisce gli attuali 300 Registri, Albi, Anagrafico degli Enti non Profit ad oggi esistenti, assegnandogli compiti impegnativi per l'auto controllo della rete con l'ausilio dei sistemi informatici.

2-Ma anche gli enti Pubblici devono fare la loro parte di aggiornamento, visto che il **Codice Unico del Terzo Settore agli articoli n.55 e n.56** , stabilisce con chiarezza cosa significa la **co-progettazione, co-**

**programmazione** e accreditamento, peraltro già previsti dalla Legge n.328/2000.

Gli **ETS**(Enti del Terzo Settore sono coinvolti dalle Pubbliche Amministrazioni nella **co-progettazione e co-programmazione delle politiche sociali**, anche tramite accreditamento dei servizi che vanno a soddisfare i bisogni sociali.

**3- Enti del Terzo Settore**, nasce una nuova tipologia generale di enti senza scopo di lucro.

#### **4- Fondazione Italia Sociale**

La Fondazione Italia Sociale sarà il collettore delle donazioni da destinare agli (ETS) Enti del Terzo Settore.

**5-Impresa Sociale**-Nuove regole per le imprese sociali

**6- Personalità Giuridica**- Sono Riformate le procedure di acquisizione della personalità giuridica per gli ETS-Enti del Terzo Settore.

#### **7- Social Bonus**

Nuove agevolazioni fiscali di vantaggio per erogazioni liberali a favore degli Enti del Terzo Settore.

**8- Volontariato**- E' elemento centrale dell'azione degli Enti del Terzo Settore

#### **9- Organizzazioni di Volontariato.**

L'organizzazione di Volontariato si conferma l'espressione più pura del non PROFIT.

#### **10-Associazioni di Promozione Sociale**

L'APS( Associazione di Promozione Sociale) è l'ente per lo svolgimento di attività **MUTUALISTICO**

#### **11- Reti Associative**

Nascono le Reti Associative, organizzazioni che aggregano un numero elevato di Enti e che hanno un importante ruolo di controllo e rappresentano gli interessi generali.

**12- CSV- I Centri di Servizio per il Volontariato** aprono le porte a tutti gli Enti del Terzo Settore.

#### **13- Fondi per gli Enti del Terzo Settore**

Gli attuali fondi per il finanziamento di attività di APS ( associazioni di promozione sociale ) ODV (organizzazioni di Volontariato ) vengono razionalizzati.

#### **14- SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE**

**Nel 2018 i giovani che hanno chiesto di fare il servizio civile sono stati 124.000 e solo 53.000 dei quali 1.000 all'estero hanno avuto l'autorizzazione per svolgere il servizio civile.**

Per il 2020 è stato emanato dal Governo pochi giorni fa il Bando con una forte riduzione( **circa il 25% in meno**) dei volontari da **53.000 a 39.646** da impiegare nei **3.797 progetti** del Servizio Civile Universale in Italia e all'Estero.

Peraltro il **Forum del Terzo Settore** a fine Agosto 2019 ha presentato al Governo molte proposte di cui una per il servizio civile, cioè di stanziare ulteriori **70milioni di euro** per assicurare il finanziamento necessario che ammonta a **166 milioni di euro**, per garantire **almeno 53.000 giovani**.

Ma come detto il Governo non solo ha ridotto il finanziamento ma anche posticipato entro Aprile 2020 l'inizio del servizio civile, che significa lasciare scoperte le persone anziane che assistiamo per oltre 4 mesi. Spero che il nuovo Governo intervenga urgentemente per modificare questa situazione assurda e ridicola.

**Purtroppo bisogna solo sperare che il Governo modifichi il bando aumentando da 39.646 a 53.000 volontari per il servizio civile, visto che le associazioni di volontariato pur rappresentando 336 mila associazioni con circa 6 milioni di volontari e 800 mila dipendenti non sono "agitatori sociali" per cultura e storia.**

I giovani che svolgono il servizio civile universale sono giovani tra 18 a 28 anni, per un assegno mensile netto di **€.439,50 per 120 ore mensili**.

Sono giovani che scelgono di fare un anno di servizio civile ,non solo perché sono disoccupati o studenti universitari ,**ma perché credono fortemente nei valori della solidarietà e dell'aiuto alle persone più deboli e fragili della società.**

**Vi posso assicurare che lo fanno con impegno ,con il cuore e senza secondi fini, visto che dopo un anno non possono più ripetere il servizio il servizio civile e non fa loro curriculum per la ricerca di un posto di lavoro.**

**Quindi non ci sono secondi fini.**

**15- 5X MILLE** lo riprenderò più avanti nella relazione, perché merita molta attenzione.

Per conoscere meglio le nuove regole del **CODICE UNICO DEL TERZO SETTORE**, il 20 febbraio 2019 (nella sede dello Spi Cgil Nazionale) abbiamo svolto un Seminario di una intera giornata di tutte le nostre strutture Territoriali, con la presenza anche delle Camere del Lavoro e dello Spi. Ricorderete che l'illustrazione del testo è stato fatto dal Presidente **dell'Auser Nazionale Enzo Costa**.

Abbiamo apprezzato l'impegno dell'Auser Nazionale a fornirci sia le bozze dei nuovi Statuti, ma anche tutti i chiarimenti necessari per limitare gli eventuali errori.

Quindi, è stato chiarito che tutti i livelli di struttura e anche le affiliate possono coesistere i due modelli associativi, **ODV** (organizzazione di volontariato e **APS** (associazione di Volontariato) basta che il **TESSERAMENTO** non sia doppio, visto che è unico sull'intera rete nazionale. Peraltro il sistema informatico del tesseramento basato sul codice fiscale non permette la registrazione due volte.

Ma, Enzo Costa ci ha invitato a non ripetere gli errori del passato dicendo nella sua relazione alla conferenza di Organizzazione Nazionale " Non vogliamo porre limiti alla fantasia e all'estro che sempre contraddistinguono la nostra crescita, ma la riforma legislativa non ci consente più l'improvvisazione, abbiamo scelto di essere un Ente del Terzo Settore iscritto al Registro Unico Nazionale e pertanto siamo tenuti ad osservare in maniera rigorosa il Codice Unico, l'inosservanza non prevede solo sanzioni economiche ma anche la cancellazione dal Registro con la restituzione di tutte le agevolazioni di cui abbiamo usufruito".

***Continuando "L'APPLICATIVO INFORMATICO UNICO DELL'AUSER NAZIONALE, DIVENTERA' SEMPRE PIU' STRUMENTO DI AUTOCONTROLLO CHE CI CONSENTIRA' DI CORREGGERE EVENTUALI ERRORI IN CORSO D'OPERA".***

Con il contributo preziosissimo degli esperti dell'Auser Nazionale abbiamo svolto a **livello Regionale 3 giorni di formazione sull'applicativo unico informatico GASNET** di tutte le strutture Territoriali. Ricorderete che durante la conferenza nazionale di organizzazione dell'Auser sono intervenuti gli informatici di GASNET dando delucidazioni sulla piattaforma.

Purtroppo anche l'Auser del Lazio è molto indietro nell'inserimento dei dati nell'applicativo informatico.

Per aiutarci a comprendere meglio la Riforma del Terzo Settore l'Auser Nazionale ci ha fornito un **manuale** dettagliato di facile consultazione per non commettere possibili errori.

Inoltre ci ha fornito un secondo manuale “ **VADEMECUM**” sulla sicurezza nei luoghi di lavoro , con la preziosissima disponibilità di **Francesca Biasotti** (responsabile Auser Nazionale sulla sicurezza nei luoghi di lavoro) a dare ogni tipo d'informazione, ma anche a fare verifiche tecniche nelle nostre sedi. **Esempio Auser di Civitavecchia.**

**Potrei continuare a elencare tutte le attività di supporto che svolge l'Auser Nazionale per i Regionali e i Territoriali , purtroppo il tempo non c'è per raccontare tutta l'attività in questa nostra Conferenza di Organizzazione.**

## **AUSER LAZIO**

**L'Auser del Lazio è una struttura piccola e siamo una delle poche Regioni in Italia che non ha costituito livello del capoluogo di Regione.**

**Peraltro Roma è anche la Capitale d'Italia con 3milioni di abitanti, la mancata costituzione dell'Auser di Roma è legata solo alle scarsissime risorse economiche che sono insufficienti anche per il finanziamento del livello Regionale.**

**L'Auser Regionale del Lazio PROMOZIONE SOCIALE si è costituita il 13 febbraio 1990 e quindi il 13 Febbraio 2020 festeggeremo i 30 anni dalla sua nascita.**

**L'Auser Regionale del Lazio VOLONTARIATO si è costituita 21 ottobre 1993 ,quindi sono 26 anni che è nata.**

**L'Auser del Lazio è costituito con 6 strutture Territoriali/Provinciali; Castelli, Civitavecchia, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo. Inoltre siamo presenti in 25 sedi di cui 5 sono affiliate all'Auser.**

**Ritengo opportuno riportare alcuni dati significati degli enti non profit nel Lazio, per far capire con quanta concorrenza tutti i giorni dobbiamo misurarci e lottare per la sopravvivenza.**

**30.894-** sono le associazioni non profit

**2.444-** organizzazioni di volontariato iscritte nel Registro Regionale Lazio

**102.139-** dipendenti non volontari



## 2.615- Volontari del servizio civile

**500mila** volontarie/i che significano **830** volontarie/i ogni **10mila** abitanti.

Inoltre come già detto nella relazione al nostro **congresso svolto nel 2016**, dobbiamo fare i conti con il Comune di Roma che da più progetti ad alcune associazioni di volontariato.

La ricerca fatta fare 3 anni fa, dalla CGIL Regionale del Lazio prendendo a riferimento i bilanci del Comune di Roma dal 2013 al 2015 i dati ci dicono che;

Il Comune di Roma alle associazioni di volontariato e cooperative sociali **ha dato 743** milioni euro di **cui solo 43milioni di euro sono stati dati con bando pubblico**.

**700 milioni di euro con negoziato senza bando, affidamento diretto, procedura aperta, procedura ristretta per prolungamento tecnico del servizio.**

Vi leggo solo l'elenco delle prime **6 associazioni /cooperative**, che hanno avuto gli affidamenti senza gara d'appalto o partecipazione a bandi pubblici;

Cooperativa sociale **CARITAS- 60MILIONI di euro**

Associazione Virtus Italia- **23milioni di euro**

Consorzio solidarietà sociale-**14milioni di euro**

Cooperativa sociale psico socio sanitaria-**13milioni di euro**

San Saturnio cooperativa sociale-**12milioni**

Cooperativa le mille e una notte-**11,5milioni**

Se si aggiungono per la Caritas il **milione e mezzo l'anno**, che il Comune di Roma gli **dona** delle monetine che vengono raccolte nelle fontane, capite benissimo perché possono fare tantissime attività sociali e noi molto poche.

Mentre, il Comune di Roma all'Auser e altre 2 associazioni di volontariato, non ha rinnovato la convenzione storica (**30mila euro l'anno**) che durava da anni per il trasporto delle persone anziane, il progetto si chiamava "**NONNA ROMA**".

Purtroppo da circa due anni possiamo accompagnare solo gli anziani autosufficienti con i mezzi di trasporto pubblici.

### **AUSER REGIONALE**

**ALLA DOMANDA RICORRENTE COSA FA' L'AUSER NEL LAZIO?**

Con molta pazienza e rispetto rispondo elencando tutte le nostre attività di sostegno alle persone anziane.

Inoltre vi ricordo che nei congressi svolti della Cgil Regionale del Lazio e in quelli delle Camere del Lavoro e dello Spi Cgil , oltre ai nostri interventi abbiamo distribuito una scheda dettagliata di tutte le nostre attività.

## Le attività' della struttura Auser Regionale

**BIBLIOTECHE** -Volontariato in **20 Biblioteche** e i **13 Bibliopoint** —totale volontarie impegnate per 4 ore a turno sono 50 di cui **42 donne** e 8 uomini

**MUSEI**—Galleria Nazionale d'Arte moderna e Villa Giulia- totale volontarie impegnate sono 52 di cui **n.36 donne** e 18 uomini, per 5/5,30 ore (rimborso spese di 10,00euro a turno) a turno per 6 giorni settimanali compresi sabati, compresi tutti i festivi nazionali dalle ore 8.30 alle 19,30 per 12 mesi l'anno.

**Municipio di Ostia**—totale volontarie impegnate sono 15 di cui **12 donne** e 3 uomini

**FILO D'ARGENTO**—Servizio di assistenza leggera alle persone fragili circa **300 utenti** ; compagni telefonica e domiciliare—servizio civile e volontarie sono 15 di cui **10 donne** e **5 maschi**.

**Corsi di lingua d'italiano per stranieri-** ci sono **5 volontari uomini**

Donne Volontarie attive- n.100

Uomini Volontari attivi-36

Convenzione Tra AUSER e Spi Cgil Roma COL per di attività di volontariato per servizio di accoglienza e promozione dello SPI e l'Auser—ci sono 7 volontari impegnati di cui **5 uomini e 2 donne**.

PURTROPPO l'Auser ha dovuto rinunciare per carenza di volontarie/i a partecipare a gare per convenzioni, per svolgere attività di volontariato nelle Biblioteche per il servizio e gestione degli spazi esterni ( **per 100 volontari**). Come non ha potuto partecipare alla gara di manifestazione d'interesse in un Museo ( per **20 volontari**).

Per provare incrementare il numero delle volontarie/i ho inviato una lettera (**dettagliata**) a tutti i livelli della Cgil e Spi Cgil , chiedendo di segnalarci eventuali disponibilità. **Risultato zero**.

Premesso che sono il primo a sentirmi in fortissimo "**imbarazzo**" quando firmo le convenzioni con le Biblioteche e Musei , che stabiliscono rimborsi spese per le volontarie di **circa 1,50euro l'ora** .

Sento il dovere di spiegare le ragioni della scelta dell'Auser a continuare l'attività delle volontarie di servizio di accoglienza nelle Biblioteche e Musei, visto che ci possono essere dei dubbi sul nostro ruolo di sostituzione delle carenze di personale.

I Musei e le Biblioteche se rimangono aperti è solo grazie alla grande generosità delle volontarie/i che garantiscono con la loro presenza costante il rispetto **degli standard di sicurezza previsti dalle leggi** .

Quindi ,mi sento di ringraziare le Volontarie/i che con il loro impegno costante per **pochi centesimi** , garantiscono che i luoghi della cultura della Capitale rimangano aperti al pubblico tutti i giorni.

Abbiamo presentato decine di progetti e l'ultimo in ordine di tempo lo presenteremo unitariamente alla Regione Lazio con Antea e Ada per il Bando "**Generazioni Solidali**"; sostegno alle famiglie con malati di Alzheimer, centri anziani informazione sui rischi alla dipendenza del gioco d'azzardo, trasporto anziani verso le strutture sanitari, Generazioni Solidali incontro tra giovani e anziani, educazione e benessere conoscersi a tavola ecc.ecc.

Peraltro continuiamo a presentare progetti alle Regione al Comune di Roma, pur sapendo che quelli già terminati, dobbiamo ancora ricevere molti soldi. Vi faccio un esempio ,siamo stati impegnati per tre anni per recuperare 40mila euro di un progetto Alzheimer con la Regione Lazio. 2 anni azioni legali per recuperare 20mila euro dai Musei. Abbiamo iniziato una azione legale nei confronti del Municipio di Ostia che ci deve dopo un anno 10mila euro su un progetto di appena 40mila.

Peraltro per la partecipazione ai Bandi pubblici bisogna disporre di risorse finanziarie proprie per garantire sia "**fideiussioni**" richieste e sia una buona liquidità da investire nella misura del 20% del finanziamento previsto del progetto.

**Esempio ; se il progetto stabilisce 100mila euro di finanziamento , bisogna aggiungere 20mila euro dalle proprie risorse finanziarie.**

Quindi invito alla prudenza, chi non conosce le caratteristiche dei Bandi, di "**astenersi**" nel dare consigli all'Auser di fare più progetti per aumentare le entrate.

Per le strutture Territoriali mi limiterò solo a elencare i titoli delle attività, visto che intervengono i Presidenti e forniranno le informazioni utili per conoscere meglio cosa fa l'AUSER nel territorio.

**AUSER CASTELLI-** Teleassistenza e tele compagnia, sostegno alla persona, attività di socializzazione, corsi di ginnastica dolce, corsi di informatica, corsi di educazione alla salute.

### **AUSER CIVITAVECCHIA-**

**Compagnia domiciliare e telefonica**

**Attività culturali-corsi di inglese,spagnolo,tedesco,computer circa 300 partecipanti.**

**Conferenze;archeologia,storia della città,medici specialisti e teatro.**

**Turismo sociale;conferenze culturali,soggiorni termali e montagna,gite in Italia e all'Estero con la presenza di oltre 600 soci.**

**Attività motorie;nuoto,ginnastica acquatica,ginnastica dolce e posturale con la partecipazione di oltre 300 soci.**

**Biblioteca con donazione libri**

**AUSER FROSINONE-** Casa rifugio per le donne colpite da violenza, Centro antiviolenza presso il Comune di Frosinone

**AUSER LATINA-** Filo d'Argento, Corso di formazione Alzheimer, Corso di lingua di Italiano per stranieri e certificazione, Corso di formazione per Screening **pensaci prima**, Gioco d'azzardo, scuola di formazione di internet-tablet, corsi per adulti e minori, bandi contrasto alla povertà e al barbonismo domestico , bando fraternità donne migranti, progetto educazione sentimentale e l'affettività ecc.ecc.

**AUSER RIETI-** Grazie alla donazione dell'Auser dell'Emilia Romagna della Panda 4x4 per il terremoto avvenuto 3 anni fa, ha incrementato i servizi di volontariato per le persone anziane residenti nei Comuni di Amatrice , Accumoli colpiti maggiormente dal sisma. Inoltre con i fondi raccolti dall'Auser Nazionale per il terremoto è stato possibile partecipare alla realizzazione **della struttura polivalente nel Comune di Accumoli. L'Auser ha sostenuto il costo degli arredi e di una parte delle opere di rifinitura esterna con circa 40mila euro.**

**AUSER VITERBO-** Attività di progetti invecchiamento e impoverimento anziani, integrazione cittadini immigrati, una donna rimasta sconosciuta, corsi di italiano per stranieri e certificazione CELI, ALZAUSER CAFFE', CENTO STORIE , LAZIO IN GIOCO

**Il Tesseramento dell'Auser -nel Lazio ci sono 3.000 iscritte/i**

Il costo tessera è fissato dall'Auser Nazionale in **13 euro** l'anno, l'Auser Regionale e l'Auser di Civitavecchia chiediamo **15,00 euro** per sostenerci.

**La ripartizione dei 13.00euro annui avviene nelle seguenti percentuali;**

Auser Nazionale- **2,70 euro 21%**

Fondo di solidarietà Auser nazionale- **0,20 euro**

Auser Regionale- **1,70euro**

Auser Territoriale - **8,40 euro**

Come già detto non è possibile **bleffare** sui numeri del tesseramento per due motivi

1-l'iscrizione viene registrata con il **codice fiscale** nella piattaforma informatica dell'Auser Nazionale.

2-Il sistema informatico impedisce di registrare l'iscritto se non viene inserito l'importo minimo di 13,00euro stabilito.

Quindi non essendoci entrate aggiuntive "**anomale**" di cui disporre non ci sono iscritte/i "**falsi**".

Il numero degli iscritti non aumenta da qualche anno sia livello Nazionale ma anche a livello Regionale del Lazio dal mio punto di vista per tre motivi;

1- L'iscrizione annuale , non essendo automatica(**come avviene nella CGIL** ) è difficile far rinnovare l'iscrizione soprattutto alle volontarie che non svolgono nessun ruolo attivo (**cioè legate ai progetti e convenzioni**).

2- Anche per l'Auser come per lo Spi CGIL la diminuzione delle iscritte è causata dell'età anagrafica delle persone anziane .

3- Ci sono altre Associazioni che fanno pagare l'iscrizione annuale a 3,00euro.

Esempio; l'**ANCESCOAO** che gestisce la maggioranza dei circoli degli anziani Comunali in Italia fa pagare la tessera annuale **2,50euro**.

Nel Comune di Guidonia abbiamo perso **550 iscritti** in un centro anziani perché volevano pagare la tessera **3,00euro l'anno**.

Nel Municipio di Ostia eravamo presenti nei centri anziani con **1300 iscritti** e anche li abbiamo persi tutti perché, una associazione "un mare di solidarietà" nata da un nostro ex dirigente Regionale Auser ha fatto le **tessere a 3,00euro**.

Ricordo che 4 ex dirigenti dell'Auser del Lazio finiti i loro mandati hanno costituito loro associazioni di volontariato. Come si dice "**noi non ci facciamo mancare nulla**" per complicarci la vita....

Per affrontare il problema della concorrenza “**SLEALE**” delle altre associazioni è aperta da tempo in Auser Nazionale una discussione su l’opportunità di cambiare il costo della tessera **tra chi svolge volontariato attivo** e chi è un **semplice iscritto**.

Come ricorderete chi svolge attività di volontariato attivo , l’Auser deve versare all’Unipol una quota dei 13,00euro per la copertura assicurativa per infortuni e danni contro terzi.

Purtroppo neanche nella Conferenza di organizzazione dell’Auser Nazionale questo tema del costo tessera “**VARIABILE**” è stato affrontato sufficientemente.

**Peraltro io e Leo Traversi Direttore dell’Auser del Lazio andiamo casa per casa delle persone anziane/i che assistiamo con il servizio civile, le iscriviamo all’Auser e chiediamo di donarci il 5xmille.**

Questa nuova modalità rispetto al passato ha portato un aumento di **50 nuove** iscrizioni delle persone anziane che prima non erano iscritte perché non raggiunte nelle loro abitazioni.

**Per l’Auser l’abitazione degli anziani è il luogo dove si può fare un nuovo iscritto.**

L’aumento dell’iscritti è necessario non solo per far crescere il nostro livello di rappresentanza di associazione, ma anche per far aumentare le nostre entrate .

Esempio ; se l’Auser del Lazio riuscisse a raddoppiare gli iscritti/e da 3.000 a 6.000, l’aumento delle entrate risulterebbe importante di circa 40.000,00euro l’anno.

## **5 X 1000**

Come sapete ho provato dal primo giorno della mia elezione a spiegare a tutta la CGIL quanto siano importanti le donazioni del 5 per mille per l’Auser , ma anche per le Camere del Lavoro Territoriali e anche per lo Spi CGIL. Se le entrate delle donazioni del 5x1000 fossero di buon livello, l’Auser non avrebbe bisogno di aiuti economici, anzi potrebbe sostenere i costi delle sedi Cgil e Spi per gli spazi che utilizza .

I dati delle donazioni del 5xmille per l’Auser del Lazio sono tra i peggiori in Italia, ci fa compagnia la Campania.

		Anno 2016		Anno 2015		Anno 2014		Anno 2013		Anno 2012	
Regione	Provincia	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO
Lazio	FR			214	2.749,66	474	6.183,20	1.030	10.546,29	1.463	13.143,54
Lazio	LT	229	4.270,70	308	5.126,89	480	7.626,94	536	6.812,05	623	7.691,50
Lazio	RI	265	4.507,41	437	6.527,74	511	8.270,67	676	7.832,26	747	8.083,62
Lazio	RM	1.003	28.799,30	1.284	34.471,98	1502	40.801,38	2.681	52.676,44	3.512	63.375,99
Lazio	VT	113	2.159,23	114	2.208,43	105	2.141,34	736	8.230,56	875	10.000,82
Totale Lazio		1.610	€ 39.736,64	2.357	€ 51.084,70	3.072	€ 65.023,53	5.659	€ 86.097,60	7.220	€ 102.295,47

		Anno 2011		Anno 2010		Anno 2009		Anno 2008		Anno 2007	
Regione	Provincia	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO	SCELTE	IMPORTO
Lazio	FR	1.685	15.319,12	2.315	21.606,50	9.402	37.630,42				
Lazio	LT	322	3.945,37	528	5.589,26	822	9.648,19				
Lazio	RI	502	4.937,02	485	5.954,22	971	12.108,88				
Lazio	RM	2.043	41.925,01	3.066	60.747,32	4.551	94.922,76				
Lazio	VT	199	2.964,64	410	5.190,19	139	2.248,49				
Totale Lazio		4.751	€ 69.091,16	6.804	€ 99.087,49	9.885	€ 156.558,74	12.942	€ 212.039,08	13.232	€

STRUTTURE	2016	IMPORTO RICEVUTO 2016	2017	IMPORTO RICEVUTO 2017	2018	2019
AUSER REGIONALE-COL. +EST+OVEST+NORD+SUD	754	24.587,30 €	644	15.061,66 €	356	521
RIETI	265	4.507,41 €	266	5.071,79 €	200	230
VITERBO	113	2.159,23 €	129	2.459,63 €	117	139
FROSINONE	54	972,00 €	120	2.288,02 €	76	434
LATINA	244	4.270,70 €	143	2.726,56 €	369	625
ROMA NORD CIVITAVECCHIA	110	1.980,00 €	150	2.860,03 €	93	110
ROMA SUD POMEZIA CASTELLI	70	1.260,00 €	71	1.353,75 €	76	168
<b>TOTALE</b>	<b>1.610</b>	<b>39.736,64 €</b>	<b>1.302</b>	<b>31.821,44 €</b>	<b>1.287</b>	<b>2.227</b>

Aggiungo che l'anomalia negativa per la raccolta del 5xmille riguarda noi, visto che l'associazione della **CISL Anteas**, supera ogni anno oltre **200mila euro**. Peraltro anche il centro studi CISL supera i 200mila euro di 5xmille. **Come fanno ? Con un gioco di squadra**. Il sindacato dei pensionati CISL Fnp Nazionale, Regionale, Provinciale e Anteas Nazionale, Regionale e Provinciale sono tutti insieme nel palazzo a via Po a Roma.

Quindi è necessario fare in fretta per costruire tutti insieme azioni concrete per far aumentare le entrate del 5xmille non solo per l'Auser ma anche per la CGIL e Spi.

Gli spazi ci sono per far aumentare le scelte del 5xmille all'**Auser**, **Federconsumatori** e la **Fondazione Di vittoria**, visto che risulta che ogni anno circa 40.000 cittadini che fanno la dichiarazione redditi ai CAAF CGIL non scelgono nessuno. Quindi è necessario costruire un progetto di tutta la Cgil e il CAAF per orientare i cittadini a destinare il 5xmille all'Auser , Federconsumatori e Fondazione di Vittorio.

**Il risultato economico delle possibili entrate sarebbe molto elevato, visto che di media una destinazione del 5xmille è di 20,00euro se lo moltiplichiamo per 40.000 il risultato è di 800mila euro.**

**Proviamo a riflettere se solo il 10 per cento dei 190.000 iscritti allo Spi destinasse il 5xmille all'Auser, ci sarebbe un risultato economico straordinario.**

**190.000 x 10%=19.000 x 20,00euro= 380.000 euro da dividere tra le due strutture.**

**Ma questi sono solo ipotesi di lavoro.**

Risorse importantissime per tutta la Cgil che è da anni in forte sofferenza economica.

Inoltre se aumentano le entrate del 5xmille ,l'Auser può costruire attività di trasporto degli anziani con propri mezzi ,come da sempre fa l'Auser in Emilia Romagna .

**Esempio;** Possiamo incrementare le nostre attività rivolte agli anziani per organizzare il turismo sociale, l'università per la terza età, circoli culturali.

L'Auser può con proprie risorse organizzare attività per i minori non accompagnati ecc.

L'Auser è molto conosciuto fuori dalla CGIL, le tantissime richieste di assistenza leggera che riceviamo ogni giorno lo dimostrano. Ogni volta che accompagno i ragazzi del servizio civile per la prima presentazione nelle abitazione dalle persone anziane, chiedo sempre come hanno conosciuto l'Auser, mi rispondono quasi tutte che lo conoscono da molti anni, dal passaparola , dalla tv e attraverso internet.

Quindi ripeto siamo molto conosciuti fuori dalla CGIL e pochissimo dentro i gruppi dirigenti delle Categorie CGIL.

**L'Auser Nazionale ha convocato una riunione per il 18 Settembre 2019 a Roma per discutere di ; Codice del Terzo settore ,Tesseramento e proselitismo e 5xmille, proveremo a individuare soluzioni concrete per incrementare tesseramento e 5xmille.**

Vi garantisco che quando vengono nella sede dell'Auser donne e uomini per un colloquio, e si dichiarano disponibili per organizzare attività culturali mi dispiace rispondere che non ci sono risorse disponibili.

I corsi di lingua Italiana per gli stranieri è possibile svolgerla solo perché gli insegnanti organizzati da **Leo Traversi** non vogliono un centesimo. Voglio ancora una volta da questa conferenza di Organizzazione ringraziare **Leo e tutti gli altri insegnanti** che da molti anni svolgono questo ruolo preziosissimo a sostegno dell'immigrati insegnando la lingua italiana. Vi garantisco che



sono molto poche le persone disposte a fare le **volontarie/i in modo totalmente gratuito**.

**Filo D'argento** è totalmente finanziato dalle entrate del 5xmille, quindi se non ci sono risorse sufficienti non si possono dare rimborsi spese alla volontarie.

Quindi il servizio telefonico e domiciliare, è svolto solo dai giovani del Servizio Civile e quando non ci sono in sede per servizi esterni alle persone anziane ,rispondo molto spesso io. Non vi nascondo che lo faccio molto volentieri ,perché mi permettere di conoscere i bisogni degli anziani in prima persona e anche di promuovere l'Auser per il 5xmille e il Tesseramento.

Infine non ci sono entrate per donazioni che ci possono aiutare a autofinanziarci .

Anzi, succede che per far quadrare i conti del bilancio consuntivo 2018 ,è stato necessario versare all'Auser 25,00euro io e 25,00euro l'apparato amministrativo , perché il volontario a cui abbiamo dato una vecchissima Panda di circa 20 anni ,donata da una Signora molti anni fa, si era impegnato di versare all'Auser 50,00 euro(importo minimo stabilito dall'ACI per il passaggio di proprietà, me che poi non ha più fatto).

Non vorrei essere frainteso, non mi sto lamentando, ma sto descrivendo la situazione reale dell'Auser Regionale **senza infingimenti**.

### **Mi avvio a Concludere**

Dopo qualche giorno della mia elezione a Presidente Regionale dell'Auser (**anche per la mia conoscenza dei Regolamenti ,Statuti e Bilanci per il ruolo svolto per 4 anni da Coordinatore del Collegio Ispettivo dello Spi Cgil Nazionale**) mi ha permesso immediatamente di rendermi conto quanto fosse grave la situazione economica , ma soprattutto della superficialità che c'era stata nella gestione amministrativa dell'Auser Regionale.

Potevo fare la **scelta più "NORMALE"** cioè dimettermi immediatamente ,motivando l'impossibilità di risolvere la **profonda crisi finanziari** e portare i libri in tribunale per affidare al commissario la sua messa in liquidazione.

**Ho deciso di provare a salvare l'Auser e metterla in sicurezza.**

Con il sostegno economico da parte **dello Spi Cgil Nazionale**, dell'Auser Nazionale che non ha preteso il rispetto del pagamento dei debiti arretrati , il congelamento del debito di **20mila euro** da parte della Cgil Regionale che risale a molti anni fa e dello Spi Cgil Regionale ,che ci ospita nella loro sede

in comodato gratuito, ma anche con il taglio radicale di costi inutili ,oggi posso dire che si può andare **avanti con ottimismo** e **possiamo farcela**.

**L'Auser ha modificato immediatamente;**

- 1- **Abbiamo approvato** a maggio del 2016 il Regolamento del Personale, che già l'Auser Nazionale aveva approvato 4 anni prima ,stabilendo che entro 3 mesi tutti livelli Regionali e Territoriali dovevano applicarlo **senza eccezione alcuna**. Peraltro l'Auser del Lazio applicava da oltre 10 anni il CCNL del settore Commercio e prima ancora quello degli Studi Professionali. Puntualizzo che il Regolamento del Personale dell'Auser è stato interamente copiato da quello della CGIL Nazionale **per affermare** ,che siamo dentro le regole della CGIL.
- 2- **Abbiamo ridotto** il numero dei conti Correnti Bancari e siamo passati da 4 a due ; uno di Promozione sociale e l'altro Volontariato.
- 3- **Abbiamo azzerato** l'utilizzo dei **BUONI PASTO** per rimborsi spese dei volontari- utilizzando solo bonifici bancari ,dando certificazione dell'avvenuto rimborso spese e tracciabilità delle nostre uscite.
- 4- **Abbiamo Interrotto** tutti i rimborsi spese o contratti di collaborazione non legati ad attività di progetti .
- 5- **Abbiamo fatto** un taglio drastico dei costi telefonici, fissi e cellulari – siamo **passati da circa 10mila euro l'anno a 2mila euro**.
- 6- **Abbiamo ridotto** il costo dei dipendenti con la disponibilità della CGIL Regionale che ha assunto in portineria un nostro dipendente .Mentre con lo Spi Cgil (Civitavecchia-Roma Nord-Viterbo) abbiamo fatto un accordo con comando, per l'utilizzo a metà tempo del nostro apparato amministrativo.
- 7- **Abbiamo aumentato le entrate** con la stipula di nuove convenzioni con 3 Musei ,che purtroppo si erano interrotte da molti fa anni.

## **PROPOSTE OPERATIVE**

### **1-APERTURA CIRCOLI AUSER**

E' necessario insistere sia a Roma Provincia , ma anche nelle strutture Territoriali la ricerca per l'apertura dei CIRCOLI AUSER. Dopo qualche mese la conclusione del nostro Congresso Regionale nel 2016 ho scritto una lettera alla CGIL Regionale alle Camere del Lavoro, allo Spi CGIL , chiedendo di verificare la possibilità di darci degli spazi per costruire la nostra presenza decentrata. **Purtroppo non c'è stata una solo risposta**. Quindi con le pochissime risorse dobbiamo provare a trovare spazi che ci permettano di realizzare l'apertura di nuovi Circoli Auser in tutto il Lazio.

## **2- 5X1000**

Dobbiamo continuare a chiedere di donare il 5xmille all'Auser spiegando come lo investiremo , aiutando le persone anziane con il volontariato, gli stranieri ad integrarsi con i corsi di lingua italiana , le donne vittime di violenza, organizzando corsi di ginnastica, computer, lingue e turismo sociale.

Ma soprattutto dobbiamo insistere nel chiedere di donarci il 5xmille per avere risorse sufficienti ,per acquistare nostri mezzi di trasporto per iniziare a rispondere positivamente alle centinaia di richieste che riceviamo tutti i giorni da parte delle persone anziane di essere accompagnate presso le strutture sanitarie.

## **3-TESSERAMENTO**

Continuare con l'azione "**del porta a porta**" facendoci conoscere per le nostre attività di assistenza leggera alla persone anziane. E' necessario sviluppare tutte le nostre attività rivolte alle persone anziane per chiedere di iscriversi all'Auser.

## **4-PROGETTI E MANIFESTAZIONI D'INTERESSE**

Dobbiamo ricercare la disponibilità di volontarie/i per poter partecipare sia ai Bandi e sia alle manifestazioni d'interesse della Pubblica amministrazione. Ricordo che la Riforma del Terzo Settore ci impone di destinare minimo il 50 per cento delle risorse ricevute dal progetto ,all'attività svolta dalle volontarie. Non possiamo più fare come nel passato di destinare anche l'80 per cento delle risorse ricevute dai progetti al personale dipendente o liberi professionisti, perché si violerebbe la norma prevista per le di associazione di volontariato. Chi non rispetta questa regola rischia una denuncia per attività sociali impropria, visto che chi può superare la regola del 50 per cento delle risorse per il volontariato sono le Cooperative Sociali.

## **5-SERVIZIO DI TRASPORTO ANZIANI**

Dobbiamo tornare ad essere protagonisti nel trasporto degli anziani come qualche anno fa svolgevamo il servizio finanziato totalmente dal Comune di Roma. Il progetto da tutti conosciuto si chiamava "Nonna Roma" è stato chiuso da quando c'è la Sindaca Raggi.

Dobbiamo aprire un confronto con tutta la Cgil proponendo di attivare il servizio di trasporto **GRATUITO** per gli iscritti o per i familiari ,con un protocollo d'intesa che prevede; l'iscrizione all'Auser e la donazione del 5xmille.

## **6-CORSI DI LINGUA ITALIANA PER STRANIERI**

Dobbiamo sviluppare l'attività dei corsi di lingua di Italiano per gli stranieri in tutte le Camere del Lavoro di Roma e del Lazio. Leo Traversi con il gruppo di volontari insegnanti sono diventati un forte punto di riferimento per gli stranieri, perché svolgono l'attività d'insegnamento chiedendo solo l'iscrizione all'Auser. Certo oggi gli ingressi in Italia degli stranieri sono diminuiti con le politiche del precedente Governo di respingimento dei migranti che vengono dal mare. Ma adesso con il nuovo Governo non sarà più così e noi dobbiamo essere pronti in tutte le sedi del Sindacato, per aiutarli a conoscere la lingua Italiana per la loro integrazione sociale.

## **7-UNIVERSITA' POPOLARI E CIRCOLI Culturali**

**Premesso che assumiamo integralmente documento Auser Cultura Nazionale "Reti Auser Apprendimento Permanete presentato il 18 Luglio 2019 nella sede nazionale.**

**Vi riporto solo Università Popolari e Circoli Culturali. L'Apprendimento Permanete è necessario costruire negli Auser Territoriali e a Roma le Università Polari e Circoli Culturali. Le Università Popolari potenziano la propria capacità di offerta formativa dotata di caratteristiche più strutturate e stabili e la qualificano attraverso la diffusione di metodologie didattiche motivanti e interattive. I Circoli Culturali più centrati sulla socializzazione e relazione tra i soci devono potenziare e qualificare la loro offerta culturale e formativa anche attraverso sinergie e collaborazioni con l'Università Popolari.**

## **8-CONDIZIONI ABITATIVE ANZIANI**

Dobbiamo costruire un progetto con tutta la Cgil e il Sunia per aiutare le persone che vivono nei palazzi senza ascensore. L'Auser dell'Emilia Romagna già da anni svolge l'attività di sensibilizzazione della pubblica amministrazione per dare risposte concrete alle persone anziane che vivono questo disagio abitativo. Perché non è sufficiente che i nostri volontari facciano, compagnia, la spesa, portano le medicine o li accompagnano a scendere le scale per una passeggiata. Bisogna fare di più tutti insieme. **L'amico e compagno Claudio Falasca** ci darà un prezioso contributo su questo importantissimo argomento delle condizioni abitative degli anziani.

## **9-ALIMENTAZIONE E BENESSERE**

Ne parlerà in modo **più colto** ed appropriato **il dott. Paolo Pigozzi**, visto che si occupa da sempre dell'alimentazione per il benessere della persona.

L'Auser e lo Spi CGIL da un pò di anni si occupano attivamente del tema dell'alimentazione e del benessere delle persone anziane. Continueremo a fare la nostra parte per aiutare gli anziani a convincersi che curare l'alimentazione significa anche vivere meglio ,**magari con meno medicine e più a lungo.**

## **10-FILO D'ARGENTO**

Dobbiamo investire di più sul **nostro"BRAND" che si chiama Filo D'Argento.** Spesso devo spiegare alle persone che incontro a casa loro per la presentazione dei volontari del servizio civile, che **Filo d'Argento** è un'attività dell'Auser e non una cosa diversa. Credetemi non è facile convincerli che filo d'argento è l'Auser. Quindi è necessario migliorare il nostro modo di comunicare , spiegando in modo chiaro, chi siamo e cosa facciamo con AUSER FILO D'ARGENTO e non usando solo FILO D'ARGENTO.

## **11- CSV e FORUM DEL TERZO SETTORE**

Dobbiamo mantenere il nostro impegno e se mai potenziarlo dentro le attività del CSV LAZIO ( centro servizi volontariato) e il Forum del Terzo Settore regionale, che è stato fortemente rilanciato con il nuovo portavoce Francesca Danese.

## **RICERCA SPI NAZIONALE**

**Il 9 e 10 settembre 2019 lo Spi del Lazio ha presentato la ricerca fatta dallo Spi Nazionale dal titolo "IL SINDACATO DEL FUTURO" ,nel capitolo nono sulla promozione sociale,** ci sono dati molto significativi sulla collaborazione con enti e associazioni.

Condivido i contenuti della ricerca e in particolare le **conclusioni del gruppo di lavoro che vi riporto la parte finale "Per quanto riguarda il reclutamento di volontari si osserva che le attività svolte associandosi all'Auser possono essere avvertite più leggere in termini di carico di impegni e assai gratificanti sotto il profilo professionale. Partecipare alle attività culturali o aiutare persone in difficoltà può essere vissuto come più interessante che partecipare ai tavoli di contrattazione sociale operare nei servizi Caaf o Inca.**

**Una parte crescente di anziani è alla ricerca di attività di svago oltre che impegno politico e sociale; da questo punto di vista, la divisione dei compiti fra AUSER(volontariato sociale, culturale e impegno istituzionale e politico) potrebbe motivare una parte delle nuove generazioni di pensionati a **preferire l'AUSER"****

Quindi, la ricerca conferma che i rapporti tra Spi e Auser in giro per l'Italia sono al primo posto, **(62 per cento)** rispetto agli altri soggetti presi in esame. Certo sono evidenziate anche alcune **criticità** in alcune strutture tra Auser e Spi.

Posso dire che conoscevo bene le criticità esistenti per il ruolo che ho svolto per 4 anni da Coordinatore degli Ispettori Spi Nazionale.

**Credo che manchi nella ricerca dello Spi ;**

- 1- Il dato del sostegno economico e di sedi che viene dato dallo Spi all'Auser e posso assicurare che sono molto rilevanti.**
- 2- Richiamo all'articoli 2 e 25 dello Statuto dello Spi Nazionale che stabilisce i principi fondamentali dei rapporti tra Spi e Auser; cito l'8 capoverso dell'articolo 2 che recita testualmente "lo Spi promuove la diffusione e concorda interventi con L'Associazione per l'autogestione dei servizi e la solidarietà (AUSER) per il perseguimento coordinato degli scopi comuni.**
- 3- L'indicazione per definire un "protocollo di regole condivise" per;**
  - A- la presenza nei Comitati Direttivi Spi dei Presidenti Auser e rappresentanti Auser, visto che ci sono in alcune Regioni i presidenti dell'Auser sono stati eletti nei comitati direttivi e Regioni dove sono invitati permanenti.**

**Ricordo che l'articolo 25 dello Statuto dello Spi recita "l'Auser designa , tra gli iscritti allo Spi, di concetto con la segreteria della struttura corrispondente dello Spi Cgil, una propria rappresentanza da eleggere nei Comitati direttivi dello Spi Cgil, ad ogni livello"**
  - B- Impegno comune per la raccolta del 5xmille ,con l'obbiettivo comune di far pesare sempre meno economicamente l'Auser sui bilanci dello Spi e renderlo autonomo finanziariamente.**

**Ritengo che costruire azioni comuni con la CGIL, SPI e AUSER può far crescere, gli iscritti alla Cgil e l'Auser.**

**Annuncio che dopo la riunione dell'Auser Nazionale sui due temi; 5xmille e tesseramento faremo una nostra iniziativa seminariale Regionale, alla quale inviteremo, la CGIL Confederale, lo SPI , tutte le categorie e il Caaf per condividere tutti insieme strategie, iniziative e azioni concrete per far aumentare le entrate e le adesioni, INDISPENSABILI per il futuro di tutta la CGIL.**

Nel Lazio ci sono ottimi rapporti di collaborazione attiva e sono sanciti da tre protocolli sottoscritti anche in applicazione **degli articoli 2 e 25 dello Statuto Spi Nazionale**;

1-Il Protocollo sottoscritto tra Auser e **SPI Lazio** è identico a quello sottoscritto a livello Nazionale nel quale è ribadito l'impegno reciproco per il proselitismo e le azioni a sostegno degli anziani.

2-Tra Auser e **Spi Roma Centro-Ovest-Litoranea** per l'impegno dei volontari per l'accoglienza nelle sedi sindacali e la distribuzione dei pacchi alimentari per le persone bisognose ,Fiumicino e Ostia.

3-Tra Auser e **Spi Civitavecchia-Roma Nord-Viterbo** per il comando dell'apparato tecnico a metà tempo per diminuire i costi del personale Auser.

4-Dobbiamo solo firmare l'accordo di collaborazione con lo **Spi Rieti-Roma Est-Valle dell'Aniene**

Quindi sono convinto che questa sia la strada da seguire per portare avanti il progetto ambizioso voluto da Bruno Trentin e dallo Spi; **l'azione sindacale e l'azione di volontariato attivo rivolto alle persone anziani.**

#### **CONCLUDO VERAMENTE**

**Sicuramente tutte voi conosce il nostro Statuto(simile per molte parti a quello della CGIL) ed in particolare il "CODICE ETICO".**

**Il Codice etico definisce insieme allo Statuto i valori etici di "APPARTENENZA" per chiarezza vi riporto solo pochissimi richiami del testo ;**

**"L'Auser è una associazione impegnata nel favorire l'invecchiamento attivo delle persone anziani e valorizzare il ruolo nella società.**

**La sua proposta associativa è rivolta in maniera prioritaria alle persone anziane, ma è aperta alle relazioni di dialogo tra generazioni, nazionalità, culture diverse.**

**E' un'Associazione per la persona , è protagonista e risorsa, per sé e per gli altri in tutte le età.**

#### **SI PROPONE DI:**

**-Migliorare la qualità della vita;**

**-Sostenere relazioni libere da ogni forma di violenza;**

**-Contrastare ogni forma di esclusione e discriminazione sociale, in particolare nei confronti dei migranti e delle donne di tutte le età;**

**-Sostenere le fragilità;**

**-Diffondere la cultura e la pratica della solidarietà e della partecipazione, della pace dell'umanizzazione e della fratellanza;**

**-Valorizzare l'esperienza, le capacità, la creatività e le idee delle persone anziane;**

**-Sviluppare i rapporti di solidarietà e scambio con le generazioni più giovani;**

**-Contrastare tutte le illegalità e forme di criminalità e di violenza, soprattutto nei confronti delle donne e dei minori.**

**QUESTA E' LA NOSTRA CARTA D'IDENTITA' DI APPARTENENZA CON VALORI DI PROFILO ALTISSIMO.**

**REGOLA DELLA VISITA ISPETTIVA-**

**HO PROVATO** nelle riunioni Nazionali dell'Auser per le modifiche degli Statuti di inserire negli Statuti la regola (già esistente da molti anni nella CGIL) di fare l'ispezioni 3 mesi prima la sostituzione del Presidente, ma non è passata. La discussione è ormai aperta e dovrà sicuramente essere ripresa prima possibile.

**PIANO DI RIENTRO-** come ritengo utile introdurre la regola della Cgil che stabilisce che non si può superare 30% massimo 40% delle entrate per le spese del personale. **Se si superano è necessario approvare un piano finanziario di rientro**

Il 23 Maggio 2019 l'Auser Regionale ha approvato i due Statuti; ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO E ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE nel rispetto della prima scadenza fissata dalla Riforma del Terzo Settore prevista per il 3 Agosto 2019, poi è stata posticipata dal Governo a Giugno 2020.

Quindi le strutture territoriali Auser che ancora non hanno approvato gli Statuti lo potranno fare entro giugno 2020.

Come è necessario che le **6 strutture Auser Territoriali** facciano le loro Conferenze di Organizzazione entro novembre 2019.

**Peraltro nel 2020 sono in scadenza di mandato per gli 8 anni previsti dai nostri STATUTI, i Presidenti degli Auser di ; Viterbo e Civitavecchia e a gennaio 2021 scadrà anche il presidente dell'Auser dei Castelli.**



Quindi , in circa un anno ,dovranno essere sostituiti il 50 per cento dei Presidenti Auser Territoriali del Lazio che sono tutte donne.

Mi auguro con tutto il Cuore che tutti insieme riusciremo a trovare donne disponibili a sostituirle **GLI ATTUALI Presidenti**, per non perdere il primato in Italia come Regione di possedere il 100% di presidenti donne.

Quindi sarà necessario valutare con la CGIL e lo Spi Cgil le candidature condivise per la sostituzione degli attuali Presidenti.

Colgo questa occasione della platea delle delegate e delegati della conferenza di Organizzazione Auser Regionale per ringraziarle per il loro prezioso lavoro svolto nei Territori , con grande spirito di servizio , senza nessuna ambizione di carriera e senza compensi economici fissi. Vi ringrazio anche per l'amicizia il rispetto e la piena collaborazione che tra noi c'è stata e continuerà ad esserci.

Voglio qui oggi dire la mia opinione rispetto al vostro impegno futuro dentro l'Auser sempre che voi vogliate continuare.

Per non disperdere le vostre conoscenze, io penso che sia importante che restiate nelle strutture Territoriali di vostra competenza, **con l'incarico di DIRETTORE**, visto che questa figura importantissima è prevista dai nostri Statuti. Il ruolo del Direttore è la seconda carica per importanza nell'Auser. Quindi per tutte voi è utile svolgerlo anche per fare l'affiancamento dei nuovi Presidenti Auser Territoriali.

Voglio ripetere quanto detto a conclusione nella mia relazione del congresso Auser del 2016, ma con più esperienza fatta sulla mia pelle in questi 3 anni..

Cere Presidenti vi dico; **Attenzione, attenzione** non commettete errori nei vostri ruoli di Presidenti , perché ricordiamoci sempre che noi paghiamo in **proprio** e se non abbiamo nulla da **perdere** ,pagano i componenti del Comitato Direttivo.

Quindi, informatevi, approfondite, chiedete se non site sicure a chi conosce di più le leggi e i regolamenti, ma non fate scelte avventate che possono farvi pagare penalmente ed economicamente l'errore commesso.

**Nutro una grande speranza prima di terminare il mio mandato da Presidente dell'Auser** del Lazio che scadrà tra 5 anni, di vedere realizzata la proposta che fa da molto tempo **Ivan Pedretti Segretario Generale Nazionale dello SPI CGIL** , cioè che l'Auser sposti la sua sede nel palazzo dello Spi CGIL Nazionale qui in via di Frentani dove è nato.

Peraltro l'Anteas Cisl si è collocato insieme al sindacato dei pensionati Cisl FNP in via Po', e ci sono tutti i livelli; Nazionali, Regionali e Provinciali , **mi chiedo perché noi No.**

L'Auser del Lazio è una **associazione piccola**, ma con tanta di voglia e determinazione **di fare** bene il suo ruolo nel sociale per dare aiuto alle persone anziane e fragili.

Continueremo a svolgere il nostro ruolo di volontariato attivo con il nostro stile, **silenzioso e visibile solo alle persone anziane che aiutiamo tutti i giorni.**

Per noi è sufficiente, **vedere gli occhi lucidi , un semplice grazie, una stretta di mano o un caloroso abbraccio di ringraziamento** da parte delle persone anziane, alle quali **diamo la nostra assistenza domiciliare leggera.**

Noi dell'AUSER non vogliamo essere considerati come il "**CIMITERO DEGLI ELEFANTI**", perché ci consideriamo e soprattutto ci consideriamo **FORMICHE** laboriose e attive.

E per questa nostra virtù, l'anno scorso il **Forum del Terzo Settore** del Lazio ha premiato l'AUSER del Lazio con il **riconoscimento** di "**FORMICA d'ORO**", per l'impegno quotidiano rivolto agli anziani per migliorare le condizioni di **salute e benessere.**

Continueremo con la nostra l'attività di volontariato a convincere le persone anziane ,che invecchiare non è una "**disgrazia**" , ma è solo un fatto naturale , una fase della vita e si può viverlo con un idea positiva cioè **L'INVECCHIAMENTO ATTIVO**".

Ringrazio tutte le **volontarie** e i **volontari** , **i ragazze/i del servizio civile, Leo e Pina** che con spirito di servizio, dedizione e molta umiltà permettono all'Auser di andare avanti nell'attività di **VOLONTARIATO** alle persone anziane e fragili.

**GRAZIE A TUTTE E TUTTI E BUONA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE.**

